

Procès-verbal du troisième conseil d'école du jeudi 11 juin 2026

Présents :

- Mmes Carine Rives, Caroline Morange-Guilianelli, Chav Tavernier, Jade Chagnard, Elodie Masounave, M Nicolas Mocquais, Mme Fiona Duval, Mme Sarah Hadjem (Responsable des Equipes Techniques)
- M. Nicolas-Robert Ballester (représentant de la municipalité),
- Associations de parents d'élèves :
 - PERM : Mmes Isabelle Capgras, Marie Sallé, Aurélie Boulin de Oliveira
 - FCPE : Mmes Céline Rosset, Tatiana Falémé
- Excusées : Mme Juliette Dubus (directrice), Mmes Nathalie Amaral (Inspectrice de l'Education Nationale), Mme Chantal Soufflet (DDEN), Mme Sarah Horne,

5. Présentation des membres du conseil. Désignation d'un secrétaire de séance.

Mme Jade Chagnard

2. Point sur l'année en cours

a. Situation ATSEM

o Point équipe et arrêts

2 nouvelles ATSEM sont arrivées le 1^{er} avril. Néanmoins un membre de l'équipe a subi un accident du travail le lendemain-même, l'équipe n'a donc jamais été au complet. Les arrêts continuent d'être fréquents, pour des raisons qui ne sont pas remises en cause. Nous démarrons donc souvent la journée avec 3 ATSEM pour 7 classes. Nous recevons du renfort d'autres écoles, Sarah Hadjem étant informée le matin-même. Cela soulage les ATSEM, effort perçu et à poursuivre.

- Départ en retraite de Catherine courant mars 2027 donc deux postes vacants avec l'ouverture de classe.
- o Suivi de la demande faite lors du second conseil d'école consistant à avoir le renfort d'agents techniques pour soulager les ATSEM des tâches ménagères et de restauration, surtout en situation de sous-effectif. Cela semble possible puisqu'un agent vient en renfort au centre de loisirs à midi et au goûter.

ATSEM

J'ai bien conscience des difficultés rencontrées ainsi que des déplacements d'agents. Toutefois, cette répartition des forces en présence est inévitable car il ne serait acceptable de faire fonctionner une école sans aucun personnel ATSEM. Les déplacements d'agents sont une mesure de solidarité entre écoles.

Monsieur le Maire s'est à nouveau adressé aux parents d'élèves sur ce sujet à l'occasion de l'assemblée générale des parents élus du 20 novembre dernier.

Les collectivités connaissent aujourd'hui d'importants soucis de recrutement, et en particulier sur les postes d'accompagnement à la personne, dont l'enfance. Ces problématiques de recrutement sont communes sur l'ensemble du territoire national, quelles que soient les fiches de postes des agents.

En effet, 228 postes sont ouverts sur la Ville pour le recrutement des personnels techniques participant au bon fonctionnement des écoles (19 Responsables des Equipes Techniques des Ecoles dits RETE, 104 agents de service dont 22 contrats horaires, 101 ATSEM, 4 administratifs). A ce jour, 19 postes sont vacants (1 RETE, 15 ATSEM, 3 agents de service).

A cela, s'ajoute l'absentéisme, pour des motifs toujours justifiés : maladie, formation, garde enfant malade, ... En fonction de la situation de chaque école chaque matin, les agents présents peuvent donc être répartis entre les sites afin de permettre un service le moins dégradé possible.

Les services sont pleinement mobilisés sur le recrutement et de nombreuses actions ont été entreprises.

Les agents du Personnel techniques ont été augmentés de 100 € net par mois pour valoriser les missions de préparation des repas et de + 30% de la part variable du traitement des Agents de catégorie C. Ces mesures représentent un effort financier important: + 1.3 millions d'€ annuel, dont 860 000 € pour les ATSEM.

Le recrutement est très actif : participation à des forums d'orientation, campagne sur les réseaux sociaux, démarchages, salons, etc...

Enfin, le recrutement d'agents techniques supplémentaires n'est pas envisageable sans l'ouverture préalable de postes au tableau global des effectifs de la ville.

b. Projet de l'année : Une année scientifique

Participation à la Fête de la Science en octobre, Défi Bee Bots pour les GS avec les CP des Trianons dans le cadre de la liaison GS-CP en 20 mars, participation aux Défis scientifiques du 92. Des diplômes doivent être reçus prochainement par les enfants.

Ateliers scientifiques à l'école pour les MS et les GS

Mars : les propriétés des matériaux (flotte / coule, magnétique, transparent/opaque, imperméable)

Mai : expérimentation des 5 sens

Budget ateliers Exploradôme: 16 ateliers d'une heure – 2 654.80 €
--

Atelier scientifique à l'école pour les PS

Avril : recherche de fossiles dans des bacs d'exploration, observation et analyse

Budget atelier Archéodélect: 4 ateliers d'une heure – 784 €
--

Les ateliers ont été très appréciés par les enseignants et les enfants.

- Fête de l'école : vendredi 12 juin 2026
 - Beaucoup de points d'organisation ont été revus pour fluidifier la fête. Un bilan sera à réaliser.
 - Plusieurs ATSEM ainsi que notre RETE participent à l'organisation de la fête en tenant les buffets et nettoyant les sanitaires après la fête.
 - La mairie doit venir nettoyer la cour pour la fête, cependant le matériel prêté par la mairie (tables et chaises) reçues sont très sales (poussiéreuses)
- Autres événements prévus sur la fin de l'année
 - Pique-nique de fin d'année au Parc Bellerive : date à définir (a priori une date par niveau).
Mise à jour du 18 juin : le pique-nique se tiendra le 29 juin pour les classes 5, 6 et 7 et le 30 juin pour les autres classes.

3. Point travaux

Inscrit au budget 2026, réalisation cet été

- Mise en peinture de toutes les circulations du RDC
- Pose de protections en sous-bassement

Point sur les demandes de l'école

- **Pose de tasseaux de bois pour affichage dans les couloirs** → Il nous a été répondu que l'affichage dans les circulations doit être évité ou cantonné au minimum. C'est pourquoi cette demande n'a pas été suivie d'effets.
- **Installation de nouvelles prises électriques dans plusieurs classes** (ex un seul bloc prise en classe 2) → OK
- **Réalisation de marquages au sol pour délimiter un coin constructions sous le préau** → demande obsolète, nous avons commandé en investissement des barrières (8 barrières de 2m de long reçues, premier bilan positif car offre une zone de calme pour les élèves qui souhaitent construire et redonne leur fonction première aux briques)
- **Porte coupe-feu au fond du couloir du RDC** → réparation effective, la porte tient ouverte.
- En revanche le sens de montage questionne car le plus grand battant empiète sur la porte du fond du couloir et réduit le passage (issue de secours) → L'inversion des deux vantaux semble impossible. Point à revoir suite au passage de la commission de sécurité en octobre prochain.
- **Dégradation du carrelage et forte odeur permanente d'urine dans les toilettes accès cour, côté centre de loisirs** → Les dalles de carrelage dans les toilettes ont commencé à se soulever. La société Vinci est intervenue et a déclaré qu'il n'y avait pas de fuite. Une reprise provisoire a été faite. Malheureusement, selon la mairie, le lavage de ce sanitaire à grande eau abîme les joints ce qui fait que l'odeur d'urine reste en permanence. L'urine passe sous le carrelage. Des travaux de rénovation de ce sanitaire sont portés au budget 2027, le sol carrelage sera transformé en sol en résine.
Mise à jour du 18 juin : Madame Dubus est revenue vers les membres de la réunion Travaux le 17 juin pour demander une réparation en urgence. Il ne s'agit pas de travaux d'amélioration mais de réparations urgentes devant des dégradations constatées qui engendrent une gêne très importante et ne peuvent donc attendre l'inscription à un budget annuel. Monsieur Nicolas Robert Ballester est passé lors de la fête de l'école et a pu constater les odeurs d'urine très inconfortables.
- *Lors des fortes chaleurs, les classes du premier étage sont trop chaudes pour que les élèves puissent y rester dans de bonnes conditions. Lors de la vague de chaleur de mai, les classes ont dû se dérouler dans le couloir. Suggestion d'installer des filtres climatiques. Les filtres climatiques se posent sur les fenêtres et permettent de limiter les variations de température. Deux ventilateurs à disposition par classe mais non suffisant pour baisser les températures.*

Propositions pour le budget 2027

- Pose d'un sol en résine dans les sanitaires côté centre de loisirs (priorité 1)
- Mise en peinture des classes 6 et 7 (priorité 1)
- Pose de stores et rideaux en classe 1 et 4 (priorité 1)
- Electrifier les stores de la classe 6 (priorité 1)

Projet Mur d'Expression

- Devis des Espaces Verts reçu pour éventuel financement par la coopération scolaire. Budget bien trop important. La possibilité de peindre un rectangle sur le mur abrité côté couloir en peinture tableau à craie a été soumise à la mairie → cette solution a été refusée car les peintures ardoises ne sont pas faites pour l'extérieur. Il y a un risque fort de dégradation de la façade.

Remarque des parents d'élèves : c'est à l'abris donc aucune raison que cela s'abîme. Il y a pourtant bien des murs d'expression dans les cours oasis en plein air. Nous voulons tenter l'expérience.

- La pose de tableaux marguerite nous a été proposée par la mairie le 4 juin. Suite à l'expérience vécue dans d'autres écoles, notamment Charles Perrault, ces tableaux ne sont pas retenus. Ils semblent en effet avoir tendance à se briser très rapidement et à devenir dangereux pour les enfants.

Questions des parents d'élèves :

- Les rues aux abords de l'établissement ne sont en pas très bons état (trous, fissures, pierres bombées, etc.), ce qui peut gêner ou compliquer les déplacements des enfants. Un enfant s'est ouvert le menton en tombant en trottinette à cause d'un pavé décalé. Nous demandons une intervention.

4. L'année scolaire 2026/2027

- Accueil des nouveaux élèves de petite section

44 futurs élèves de PS ont été reçus par la directrice pour un échange et une visite de l'école. (54 inscrits)

Il est proposé aux familles une rentrée en douceur par demi-classe le 1^{er} et le 3 septembre. Les familles peuvent bien sûr demander à ce que leur enfant soit accueilli les deux jours.

- Liaison GS – CP Trianons

- 7 avril : les GS sont allés voir l'exposition des 100 jours des CP
- 12 mai : les CP sont venus voir une exposition des défis scientifiques réalisés par les GS.
- 5 juin : ateliers sportifs GS-CP aux Trianons
- Mardi 16 et jeudi 18 juin : Les GS iront passer la matinée dans une classe de CP et déjeuner à la cantine de l'école élémentaire. Pendant ce temps, les CP eux iront en GS.

Une réunion pour la constitution des classes de CP aura le 18 juin entre les maitresses de GS et les maitresses de CP.

- Effectifs, structure d'école et équipe enseignante

Effectifs prévisionnels pour 2026/2027

54 en PS

62 en MS

56 en GS

Total : 172 soit 24.6 par classe sur 7 classes (la réouverture de la 8ème classe est en suspens)

Nous attendons la décision concernant la 8^{ème} classe pour déterminer la structure.

Les parents insistent sur le fait que chaque année il y a des arrivées en début d'année, voir en milieu d'année et que les classes seront de nouveaux surchargées si l'on n'ouvre pas de 8eme classe.

Mise à jour du 25 juin : l'ouverture de classe n'est pas remise en cause.

Equipe enseignante

Deux enseignantes ont été affectées de manière définitive suite au mouvement intra-départemental.

Mise à jour du 25 juin : deux enseignantes à titre définitif et une enseignante à titre provisoire

Rentrée du 1er septembre

La rentrée des GS se fera à 8h30 et celle des MS à 9h.

Une réunion de rentrée générale aura lieu quelques jours après la rentrée pour les nouvelles familles, juste avant les réunions dans les classes. Les fédérations de parents d'élèves pourront s'y présenter.

- Organisation des prochaines élections des représentants de parents d'élèves

Le Conseil d'Ecole a voté pour reconduire le vote uniquement par correspondance.

Le vote électronique est à l'étude.

MAJ du 16/06 : Mme Mayet a annoncé au CE des Trianons que très probablement, les écoles Martinets et Trianons seraient les écoles tests pour le vote électronique.

5. Propositions et questions des parents d'élèves

- Pour la rentrée 2026 : suggestion d'affichage des classes avec prénom et première lettre du nom de famille
- Toilettes : questionnements concernant le respect de l'intimité des enfants et la prévention de comportements inadaptés entre élèves. Ajouter des portes battantes ? Equilibre à trouver avec l'intimité. Pas de rouleau partout donc les enfants doivent se déplacer nus pour aller chercher du papier toilette. Demande d'installation de dévidoirs de papier hygiénique individuels pour une meilleure hygiène et moins de déplacements dans les toilettes
- Mettre à l'étude l'installation de filtres climatiques sur les fenêtres des classes pour réduire la température.
- Quid de la nouvelle réforme des professeurs remplaçants ? Cela risque fortement de perturber les remplacements pour 1 journée.
- Périscolaire ; Pourquoi ne pas avoir proposé 2j pour la semaine du 14 juillet, et imposer aux familles 3j dont le mercredi ? Cela aurait pu être anticipé, car le problème avait déjà été mentionné pour les fêtes de Noël.
- Question des parents et des enseignants : pouvons-nous rediscuter de potentiels horaires décalés entre Martinets et Trianons ?

6. Bilan de la coopérative

Principales dépenses effectuées depuis le début de l'année :

- Ateliers scientifiques MS GS : 2654.80€
- Ateliers scientifiques PS : 784€
- Matériel pédagogique pour la cour de récréation et les classes : 960.50€
- 6 bee-bots et leur base de chargement : 642.60 €
- Jeux pour la cour de récréation : 609€
- 6 vidéo projecteurs (classe 3 déjà équipée) : 607.93 €
- Tampons prénoms et tampons + encre pour les carnets de suivi : 468 €
- Matériel pour la fête de l'école (essentiellement des lots) : près de 300€
- Régies pour toutes les classes : 150 € x 2 x 7 = 2 100 €

Recettes principales :

- Contribution des familles lors du premier appel : 4 122 €
- Contribution des familles lors du second appel : 1 695 €
- Photos : 1 155 €

Ainsi à date il y a **2261.12€ sur le compte bancaire.**

L'appel de coop numéro 2 devrait être réalisé dès janvier ou février.

Secrétaire de séance : Mme Jade Chagnard

Présidente du Conseil d'École : Mme Caroline Morange Guilianelli